

Temeljem članka 90. i 91. Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14 i 127/17), i članaka 43. i 68. Statuta Dječjeg vrtića Medulin (KLASA: 035-03/14-01/4, UR. BROJ: 2168/02-54-03-14-01 od 31. ožujka 2014. godine), Upravno vijeće na svojoj 25. sjednici održanoj dana 4. veljače 2020. godine donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA U DJEČJEM VRTIĆU MEDULIN

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaća, naknade plaća i druga materijalna prava radnika u Dječjem vrtiću Medulin, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu, upotrijebljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 2.

Sredstva za plaće radnika Vrtića osiguravaju se iz proračuna Općine Medulin (u daljnjem tekstu: Osnivač), i od sredstava ostvarenih vlastitom djelatnošću.

Iznimno, sredstva za plaće radnika Vrtića mogu se dijelom osigurati iz proračuna županije radi osiguranja iznosa tih plaća utvrđenih zakonom ili drugim aktom, a prema odredbama Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Članak 3.

Radnici Vrtića ostvaruju plaću po osnovi:

- tekućeg rada
- raspoređivanja dobiti
- naknada

Članak 4.

Plaća radnika Vrtića utvrđuje se ovisno o:

- složenosti poslova radnog mjesta, primjenom propisanog koeficijenta, odnosno stručne sprema ili kvalifikacije
- radnom stažu radnika
- uvjetima rada
- stalnom dodatku
- drugim osnovama utvrđenim u skladu sa Zakonom o predškolskom odgoju i obrazovanju, drugim općim aktom i ovim Pravilnikom.

Članak 5.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku godinu navršenog radnog staža.

Članak 6.

Osnovicu za izračun plaće donosi Osnivač posebnom odlukom. Ukoliko Osnivač posebnom odlukom podiže vrijednost osnovice zaposlenicima Općine Medulin, osnovica za izračun plaće u Vrtiću rasti će u jednakom postotku.

Članak 7.

Osnovna plaća radnika Vrtića utvrđuje se u mjesečnom iznosu, nakon obavljenog rada. Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se sukladno Zakonu o radu.

Poslodavac je dužan na pisani zahtjev radnika izvršiti obustavu iz plaće temeljem kredita, sindikalne članarine i sl. te uplatu potraživanja vanjskog subjekta na kojeg se suglasnost radnika odnosi.

Za isplate iz članka 21. i članka 23. stavka 4. ovog Pravilnika, za koje je uvjetovano zaposlenje u određenom vremenskom kontinuitetu, prekid zaposlenja kraći od osam dana ne smatra se prekidom navedenog kontinuiteta rada.

Članak 8.

Radnik Vrtića ima pravo na minimalnu plaću kad Općina Medulin nije u mogućnosti osigurati plaću u visini utvrđenoj ovim Pravilnikom.

Minimalna plaća pripada radniku razmjerno vremenu provedenom na radu.

Članak 9.

Radna mjesta u Vrtiću, uvjeti za ta radna mjesta i sadržaj poslova i zadaća tih radnih mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Vrtića, u skladu sa zakonom i drugim propisima donesenim na temelju zakona.

Članak 10.

Prema stupnju složenosti poslova radnog mjesta i zahtijevanoj stručnoj spremi ili kvalifikaciji radnika Vrtića, utvrđuju se koeficijenti složenosti osnovne plaće za pojedina radna mjesta, kako slijedi:

ODGOJNO – OBRAZOVNI RADNICI	
1. ravnatelj	3,58
2. voditelj podružnica	2,89
3. stručni suradnik (pedagog/psiholog...)	2,89
4. medicinska sestra /m.tehničar	2,54
5. voditelj sportskog programa	2,54
6. odgojitelj	2,54
ADMINISTRATIVNO TEHNIČKI I POMOĆNI POSLOVI – OSTALI RADNICI	
7. tajnik	2,38
8. administrativno – računovodstveni radnik	2,38
9. glavni kuhar	1,85
10. pomoćni kuhar	1,40
11. domar (vozač, ložač)	1,78
12. pralja / spremačica/ skladištar	1,78
13. spremačica	1,30

Radniku Vrtića u godini kada obavlja dužnost mentora pripravniku u Vrtiću, osnovni koeficijent uvećava se za 0,10.

Radniku Vrtića u mandatu obavljanja dužnosti zamjenika ravnatelja, osnovni koeficijent uvećava se za 0,10.

Tijekom ostvarivanja programa stažiranja i polaganja stručnog ispita pripravnik ima pravo na koeficijent za obračun plaće koji je primjeren njegovoj stručnoj spremi i stečenom radnom stažu i on iznosi 80% od iznosa plaće osobe s istim uvjetima i položenim stručnim ispitom. Ovaj obračun plaće primjenjuje se do uspješno položenog stručnog ispita.

Ukoliko radnici na poslovima: obrazovnog i stručnog rada i unapređivanja istog te pravnih, administrativnih i općih poslova za čija je mjesta Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu propisana

alternativna stručna sprema (VŠS ili VSS, odnosno SSS ili VŠS), imaju viši stupanj stručne sprema (npr. odgojitelji VSS), osnovni koeficijent uvećava se za 0,15.

Odgojitelji i stručni suradnici koji su sukladno Pravilniku o načinu i uvjetima napredovanja u struci i promicanju u položajna zvanja odgojitelja i stručnih suradnika u dječjim vrtićima napredovali u položajna zvanja mentora, imaju pravo na uvećanje koeficijenta za 0,10.

Odgojitelji i stručni suradnici koji su sukladno Pravilniku o načinu i uvjetima napredovanja u struci i promicanju u položajna zvanja odgojitelja i stručnih suradnika u dječjim vrtićima napredovali u položajna zvanja savjetnika, imaju pravo na uvećanje koeficijenta za 0,20.

Ukoliko odgojitelj ili stručni suradnik sukladno Pravilniku o načinu i uvjetima napredovanja u struci i promicanju u položajna zvanja odgojitelja i stručnih suradnika u dječjim vrtićima izgubi pravo na položajno zvanje mentora ili savjetnika, gubi pravo na uvećanje koeficijenta.

Odgojitelji koji imaju potrebne kvalifikacije za rad u obogaćenim redovnim programima i tzv. alternativnim redovnim programima, u vrijeme dok rade u skupinama s takvim programom, koeficijent se uvećava za 0,10.

Spremačicama zaposlenim temeljem ugovora o radu na puno radno vrijeme, koje svoj posao obavljaju u centralnoj zgradi vrtića, osnovni koeficijent uvećava se za 0,10.

Odgojitelj s VSS koji radi u obogaćenim i alternativnim programima ima pravo na kumulativno uvećanje koeficijenta do max. 0,35.

Članak 11.

Radnik Vrtića ima pravo na paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u visini od 400,00 kn netto mjesečno sukladno odredbi članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak.

Paušalna naknada isplaćuje se razmjerno vremenu provedenom na radu (efektivno radno vrijeme), osim u slučaju korištenja godišnjeg odmora.

Članak 12.

Radnik vrtića koji poslove i radne zadatke radnog mjesta obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate može ostvariti dodatak za uspješnost na radu do maksimalno porezno dopustivog iznosa.

Elementi za ostvarenje dodatka za uspješnost na radu su: vrijeme rada, količina, kvaliteta i pravovremenost izvršenih radnih zadataka, u skladu sa danim uputama i nalogima odnosno vlastitim iznimnim angažmanom.

Iznos povećanja plaće određuje ravnatelj posebnom Odlukom na temelju internog akta, temeljem financijskih mogućnosti Vrtića, a u skladu sa Zakonom i drugim normativnim aktima o porezu na dohodak.

Članak 13.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad subotom – 30 %
- za rad nedjeljom – 50 %
- za rad blagdanom i u neradne dane utvrđene Zakonom – 50%
- za tzv. noćni rad - 50 %
- za neprekidan rad u Dječjem vrtiću Medulin odnosno njegovim pravnim prethodnicima, radnik ima pravo na uvećanje osnovnog koeficijenta za:
 - 20 – 29 godina rada – 4%
 - 30 – 34 godine rada - 8%
 - 35 i više godina rada 10 %

Prekovremeni rad je rad izvan 40-satnog radnog tjedna.

Umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = jedan sat i trideset minuta redovnog sata rada).

Odluku o korištenju slobodnih dana s osnove prekovremenog rada ili uvećanju plaće s tog osnova, donosi ravnatelj o čemu se vodi pisana evidencija.

Ukoliko radnik za sate prekovremenog rada koristi pravo na isplatu istih, osnovna plaća radnika uvećat će se za 50%, a vrijeme provedeno na radu obračunava se u realno ostvarenom vremenu prekovremenog rada (u omjeru 1:1).

TAJNOST ZARADA RADNIKA

Članak 14.

Podaci o isplatama zarada pojedinom radniku predstavljaju poslovnu tajnu. Ovi podaci mogu biti priopćeni uz suglasnost radnika, na zahtjev suda ili drugog nadležnog tijela sukladno zakonskim propisima.

Priopćavanje podataka o isplatama zarada pojedinom radnika od strane zaposlenih u Vrtiću ili izvan njega, smatra se težom povredom radne obveze.

NAKNADE PLAĆE

Članak 15.

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu plaće i druga osobna primanja iz namjenskih sredstava u iznosu koji je propisan zakonom, drugima propisima ili općim aktom Vrtića u skladu sa zakonom.

Članak 16.

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje, ukoliko poslodavac preraspodjelom radnog vremena ne omogući radniku nadoknadu radnih sati, pod uvjetima utvrđenim zakonom.

Radnik koji odbije raditi jer nisu provedene propisane mjere zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće pod uvjetima propisanim zakonom.

Članak 17.

Za vrijeme kada radnik ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- korištenja slobodnih dana,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Vrtića
- obavljanja funkcije predstavnika radnika u tijelima upravljanja
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti

ima pravo na naknadu plaće.

Članak 18.

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini troškova stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte mjesnog javnog prijevoza, ako je njegovo mjesto rada udaljeno od mjesta stanovanja najmanje 2 kilometra (analogno najmanje 2 stanice mjesnog javnog prijevoza).

Radnik vrtića ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini troškova stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte međumjesnog javnog prijevoza.

Ako radnik vrtića mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni javni prijevoz, stvarni se izdaci utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Za vrijeme korištenja prava iz članka 18. ovog Pravilnika radniku se troškovi prijevoza isplaćuju proporcionalno provedenim danima na radu u tom mjesecu. Broj dana provedenih na radu obračunava se primjenjujući cijenu dnevne vozne karte. Kada vrijednost tako obračunatih dnevnih karata za dane provedene na radu ne dostigne vrijednost mjesečne karte, isplaćuje se maksimalna vrijednost mjesečne karte.

Na način naveden u stavku 4. ovog članka obračunavaju se i troškovi prijevoza u slučaju korištenja prava iz članka 20. ovog Pravilnika.

Članak 19.

Kada je radnik Vrtića upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, troškova kotizacije, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Za vrijeme provedeno na službenom putu dnevnice se obračunavaju na način:

- od 8 do 12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune dnevnice
- duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevica

Ukoliko je radniku osiguran odgovarajući smještaj i dnevna prehrana, iznos dnevnice može se umanjiti za 70%.

Pravo na isplatu dnevnice radnik stječe ukoliko putuje u mjesto udaljeno najmanje 30 kilometara.

Visina dnevnice isplaćuje se u visini propisanoj Pravilnikom o porezu na dohodak.

Ukoliko je temeljem obrasca putnog naloga radniku odobreno korištenje osobnog automobila za službeno putovanje, troškovi korištenja osobnog automobila za potrebe službenog putovanja isplaćuju se u visini propisanoj Pravilnikom o porezu na dohodak.

Radnik ima pravo naknade za izvanredne i nepredviđene troškove nastale višom silom i drugih troškova, koji su vezani za službeno putovanje.

Ukoliko radnik zatraži, Vrtić je dužan isplatiti radniku predujam prije polaska na službeno putovanje.

Članak 20.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana, radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 90% njegove plaće isplaćene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad dulje od 42 dana ostvaruje se po propisima koje uređuje zdravstveno osiguranje radnika.

Radniku koji je na bolovanju zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti naknada plaće isplaćuje se u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 21.

Radniku Vrtića zaposlenom na neodređeno vrijeme, odnosno minimalno šest mjeseci u kontinuitetu na dan dospijeca isplate, može se isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 1.250,00 kn odnosno u visini isplate istog radnicima zaposlenim u općinskoj upravi Općine Medulin i ukoliko su Financijskim planom Vrtića osigurana sredstva za tu namjenu.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatiti će se najkasnije s danom početka korištenja godišnjeg odmora.

Za božićne blagdane radniku zaposlenom na neodređeno vrijeme, odnosno minimalno šest mjeseci u kontinuitetu na dan dospjeća isplate može se isplatiti prigodna božićna nagrada (božićnica) u iznosu 1.250,00 kn (pola neoporezivog iznosa), ukoliko su osigurana sredstva za tu namjenu.

U povodu božićnih blagdana, radniku Vrtića – roditelju djeteta do 15 godina starosti, zaposlenom na neodređeno vrijeme, odnosno minimalno šest mjeseci u kontinuitetu na dan dospjeća isplate, može se isplatiti dar za svako dijete koje u godini u kojoj se dar isplaćuje navršava 15 godina života.

Dar za dijete iz stavka 4. ovog članka isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa od 600,00 kn i sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Jednom godišnje, radniku koji je zaposlen na neodređeno vrijeme, odnosno minimalno šest mjeseci u kontinuitetu do dana isplate, može se isplatiti dar u naravi, u visini neoporezivog iznosa od 600,00 kn i sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 22.

Radnik kojemu sporazumno, na osobni zahtjev ili sukladno zakonu prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu, ima pravo na otpremninu u visini 3 (tri) osnovice za obračun plaće, ali ne manje od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Prilikom odlaska u mirovinu, radniku koji ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž sukladno zakonskim odredbama te ukoliko su za to osigurana financijska sredstva u financijskom planu Vrtića.

Članak 23.

Radnik Vrtića odnosno članovi njegove obitelji ostvaruju pravo na pomoć u slijedećim slučajevima:

1. smrti radnika	u visini 2 (dvije) osnovice za obračun plaće
2. smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha ili maćehe	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće
3. potpora za školovanje koju poslodavac isplaćuje djetetu radnika koji je život izgubio u obavljanju službe odnosno rada ili djetetu radnika kod kojeg je nesrećom doživljenom u obavljanju službe odnosno rada nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti	mjesečno: - za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini - za dijete do navršenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini - za dijete do navršene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini
4. nastanka teške invalidnosti radnika	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće
5. nastanka teške invalidnosti djeteta ili supružnika	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće
6. radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokriva participacije pri liječenju	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće

odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za radnika, djeteta ili supružnika radnika	
7. rođenja ili posvojenja djeteta	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće
8. otklanjanje posljedica proglašene elementarne nepogode	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće
9. bolovanja radnika dužeg od 90 dana	u visini 1 (jedne) osnovice za obračun plaće – jednom godišnje

Nastanak teške invalidnosti radnika/radnice, djeteta ili supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja nadležnog tijela Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje o postotku invalidnosti (profesionalna ili opća nesposobnost za rad). Pravo se primjenjuje u trenutku procjene min. 80 % invalidnosti.

Pravo iz stavka 1. i stavka 2. ovog članka ostvaruje radnik koji je trenutku nastanka navedenih okolnosti zaposlen temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Članak 24.

Nakon određenog broja godina neprekidnog rada u Dječjem vrtiću Medulin, radnik Vrtića ima pravo na jubilarnu nagradu određenu ovim Pravilnikom.

U broj godina staža za stjecanje prava na jubilarnu nagradu uračunavaju se godine neprekidnog rada u predškolskim ustanovama kojima je osnivač Općina Medulin, odnosno kod njihovih pravnih prednika, bez obzira na promjenu ustanove.

Pravo na nagradu iz stavka 1. ovoga članka stječe se nakon 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog rada i to:

- za 5 godina: 1 osnovica
- 10 godina: 1,25 osnovice
- 15 godina: 1,5 osnovice
- 20 godina: 1,75 osnovice
- 25 godina: 2 osnovice
- 30 godina: 2,5 osnovice
- 35 godina: 3 osnovice
- 40 godina: 4 osnovice

Jubilarna nagrada dospijeva onog dana kada radnik udovolji uvjetima iz stavka 3. ovog članka, a isplaćuje se najkasnije do kraja idućeg mjeseca od roka dospijea.

Odredbe ovoga članka primjenjuju se za radnike koji rade u punom radnom vremenu.

Radnici koji rade u nepunom radnom vremenu imaju pravo na razmjerni dio temeljen na obračunu broja sati rada sklopljenih ugovorom o radu u odnosu na propisane osnovice (npr. za 5 godina 0,5 osnovice, za 10 godina 0,63 ...).

Radnicima koji tijekom radnog staža promijene ugovor o radu u smislu sati radna (puno/nepuno radno vrijeme) jubilarna nagrada obračunavati će se na temelju razmjernog dijela odnosno godina provedenih na radu u punom radnom vremenu i godina provedenih na radu u nepunom radnom vremenu.

PRIMJENA PRAVILNIKA O PLAĆAMA

Članak 25.

Radnicima Vrtića ugovorom o radu definiraju se osnove i mjerila za izračun plaće u skladu s elementima utvrđenim ovim Pravilnikom.

Članak 26.

Za sve što nije regulirano ovim Pravilnikom primjenjuje se zakon ili drugi propis donesen na temelju zakona.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 27.

Odredbe ovog Pravilnika mogu se mijenjati i dopunjavati na način i u skladu sa Zakonom i drugim propisima koji uređuju materiju radnih odnosa.

Članak 28.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti odredbe Pravilnika o plaćama KLASA: 035-03/14-01/10, URBROJ: 2168/02-54-03-14-03 od 29. prosinca 2014.

KLASA: 011-01/20-01/1

URBROJ: 2168/02-54-03-20-03

U Medulinu, 4. veljače 2020.



Temeljem članka 150. Zakona o radu prije donošenja ovog Pravilnika poslodavac se dužan savjetovati s radničkim vijećem. Obzirom da u Dječjem vrtiću Medulin radničko vijeće nije utemeljeno, sukladno članku 153. stavak 3. Sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća. Sindikalni povjerenik je dana 29. siječnja 2020. dao suglasnost na Prijedlog ovog Pravilnika (KLASA: 011-02/20-01/1, URBROJ: 2168/02-54-03-20-01) te dana 4. veljače 2020. Suglasnost na Pravilnik o plaćama u Dječjem vrtiću Medulin (KLASA: 011-02/20-01/1, URBROJ: 2168/02-54-03-20-02).

Pravilnik je objavljen na web stranicama i oglasnoj ploči vrtića dana 4. veljače 2020.

