



KLASA: 011-01/25-01/3

URBROJ: 2163-27-2-25-1

U Medulinu, 30. listopada 2025. godine

Temeljem članka 12. Pravilnika o plaćama u Dječjem vrtiću Medulin (KLASA: 011-01/25-01/2, URBROJ: 2163-27-2-25-1 od 6. ožujka 2025.g.), i članka 62. Statuta Dječjeg vrtića Medulin (KLASA: 011-01/22-01/4; URBROJ: 2163-27-54-22-03-01 od 28. studenoga 2022.g.), Upravno vijeće na svojoj 68. sjednici održanoj dana 30. listopada 2025. godine, donosi

**PRAVILNIK
O DODATKU ZA USPJEŠNOST NA RADU
U DJEČJEM VRTIĆU MEDULIN**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o dodatku za uspješnost na radu u Dječjem vrtiću Medulin (u daljnjem tekstu: Pravilnik), utvrđuju se uvjeti i način utvrđivanja i isplate dodatka za uspješnost na radu u Dječjem vrtiću Medulin (u daljnjem tekstu: Vrtić).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu, upotrijebljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 2.

Radnik Vrtića koji poslove i radne zadatke radnog mjesta obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate može ostvariti dodatak za uspješnost na radu (u daljnjem tekstu: dodatak).

Dodatak iz stavka 1. ovog članka ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te ispunjavanju obveza iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti dodatak sukladno ovom Pravilniku, Zakonu o porezu na dohodak i Pravilniku o porezu na dohodak, ukoliko su Financijskim planom Vrtića osigurana sredstva za tu svrhu.

Visina dodatka može se odrediti u maksimalnoj visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, a razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Iznimno, u pojedinim slučajevima ravnatelj može donijeti odluku da se dodatak isplaćuje ne uzimajući u obzir kriterij ugovorenog radnog vremena.

Dodatak se može isplatiti mjesečno, kvartalno ili godišnje, jednom ili više puta u godini sukladno stavku 5. ovog članka.

Članak 3.

Odluku o isplati dodatka donosi ravnatelj.



Članak 4.

Radnik nije ovlašten inicirati postojanje i utvrđivanje kriterija iz članka 6. ovog Pravilnika na svom radnom mjestu niti podnositi zahtjev za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost na radu.

Članak 5.

Dodatak za uspješnost na radu ne može ostvariti radnik u sljedećim slučajevima:

- odsustva s rada tijekom mjeseci na koje se odnosi dodatak izuzev korištenja godišnjeg odmora, plaćenog dopusta ili slobodnih dana
- ukoliko je radniku izrečena pisana opomena ili upozorenje radi kršenja obveza iz radnog odnosa tijekom mjeseci na koje se dodatak odnosi

U slučaju odsustva s rada po osnovi bolovanja tijekom perioda na koje se dodatak odnosi, radniku se može obračunati dio dodatka razmjerno vremenu prisutnosti na radu, ukoliko je udovoljio nekom od kriterija iz članka 6. ovog Pravilnika.

Članak 6.

Kriteriji za ostvarivanje prava na isplatu dodatka radnicima su:

1. Odnos prema radu (odgovornost, zalaganje, postignuti rezultati, praćenje literature, stručna usavršavanja za poslove radnog mjesta)
2. Odnos prema strankama i kolegama (profesionalnost, pristojnost, pružanje savjeta i pomoći, ljubaznost)
3. Kvaliteta obavljenih poslova
4. Rješavanje radnih zadataka u roku kraćem od predviđenog, zadanog ili zakonom određenog roka za izvršavanje zadataka i poslova radnog mjesta
5. Kreativnost i inovativnost koja je doprinijela unapređenju rada ili racionalizaciji poslovanja
6. Otežani uvjeti rada
7. Rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Vrtića
8. Uspješno i pravodobno obavljanje povećanog opsega posla koji prelazi uobičajeni opseg posla radnog mjesta za koji radnik ima sklopljen ugovor o radu
9. Obavljanje izvanrednih poslova koji nisu u opisu radnikova radnog mjesta za koje ima sklopljen ugovor o radu
10. Obavljanje drugih poslova po nalogu ravnatelja.

Članak 7.

Elementi za ostvarenje dodatka za uspješnost na radu su vrijeme rada, količina, kvaliteta i pravovremenost izvršenih radnih zadataka u skladu sa danim uputama i nalogima odnosno vlastitim iznimnim angažmanom.

Članak 8.

Dodatak se isplaćuje najkasnije do kraja idućeg mjeseca od dana donošenja odluke o isplati iz članka 3.



Članak 9.

Kada radnik radne zadatke obavlja u opsegu, kvaliteti i angažmanu kojim prelazi uobičajene rezultate, Vrtić može uvažavajući okolnosti svakog pojedinog slučaja isplatiti jednokratni dodatak u visini do najviše 30% bruto plaće.

Pod bruto plaćom podrazumijeva se plaća koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Vrtića.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
DJEČJEG VRTIĆA MEDULIN

Marina Jakša

Temeljem članka 150. Zakona o radu prije donošenja ovog Pravilnika poslodavac je dužan savjetovati se s radničkim vijećem.

Obzirom da u Dječjem vrtiću Medulin radničko vijeće nije utemeljeno, sukladno članku 153. stavak 3. sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća.

Sindikalni povjerenik je dana 28. listopada 2025.g. dao suglasnost na ovaj Pravilnik (KLASA: 150-01/25-01/5, URBROJ: 2163-27-2-25-1).

Pravilnik je objavljen na web stranicama i oglasnoj ploči Vrtića dana 31. listopada 2025. godine

DJEČJI VRTIĆ MEDULIN
RAVNATELJICA

Mirjana Duras Komparić

DJEČJI VRTIĆ MEDULIN
PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Marina Jakša