

Temeljem članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj: 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), članka 39. Statuta Dječjeg vrtića Medulin (KLASA: 011-01/22-01/4, URBROJ: 2163-27-54-22-03-01 od 28. studenoga 2022.g.), i Odluke Upravnog vijeća (KLASA: 003-01/23-01/7, URBROJ: 2163-27-2-23-4 donesene na 20. sjednici održanoj dana 15. svibnja 2023. godine), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Medulin raspisuje

NATJEČAJ
za zapošljavanje radnika na radno mjesto

1. **odgojitelj/ica predškolske djece, 1 izvršitelj/ica, M/Ž na određeno, puno radno vrijeme (zamjena odsutne radnice)**

Na natječaj se pod jednakim uvjetima mogu prijaviti kandidati oba spola, sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj: 82/08, 69/17).

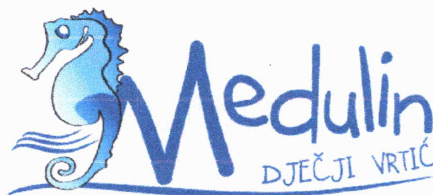
Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje koji se koriste u natječaju za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Uvjeti za prijem na radno mjesto:

- sukladno čl. 24. i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj: 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22),
- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj: 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22),

Uz vlastoručno potpisanu pisanu zamolbu kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- životopis,
- dokaz o stručnoj spremi,
- dokaz o državljanstvu,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi postupak za kazneno djelo navedeno u čl. 25. Zakona, ne starije od dana objave natječaja,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi postupak za prekršaj naveden u čl. 25. Zakona, ne starije od dana objave natječaja,
- potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad (prema mjestu stanovanja), da kandidatu nisu izrečene mjere iz članka 25. Zakona, ne starija od dana objave natječaja,



- izvadak iz matice rođenih ili izvadak iz matice vjenčanih (ukoliko kandidat uz prijavu priloži dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni)
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti radnika (prilikom eventualnog zaposlenja kandidata poslodavac utvrđuje zdravstvenu sposobnost radnika – po odluci o izboru kandidata).

Navedeni dokazi prilažu se u neovjerenom presliku.

Izabrani kandidat dužan je prije sklapanja ugovora o radu priložiti originale ili ovjerene preslike dokumenata.

Dječji vrtić Medulin zadržava pravo provedbe testiranja kandidata u vidu provjere znanja i/ili psihologijskog testiranja te intervjua.

Provjeri znanja, psihologijskom testiranju i intervjuu mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

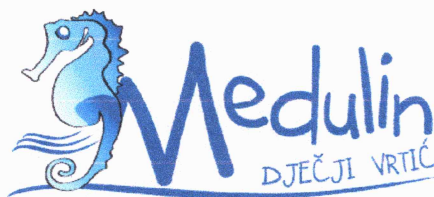
Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i/ili psihologijskom testiranju odnosno intervjuu, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj.

Na web stranici Dječjeg vrtića Medulin, www.dvmedulin.hr objavit će se podaci o terminu provjera znanja i psihologijskom testiranju kandidata te ostale informacije o natječajnom postupku. Kandidati mogu o gore navedenom biti obaviješteni i telefonskim putem ili mailom od strane Vrtića.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo te dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>



Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Osoba koja ne podnese pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, neće se smatrati kandidatom prijavljenim na natječaj.

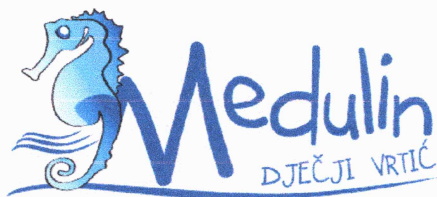
Rok za podnošenje prijave s potrebnim dokazima o ispunjavanju formalnih uvjeta natječaja je 8 dana od dana objave natječaja.

Pisane prijave s dokumentacijom o ispunjavanju uvjeta natječaja dostavljaju se putem pošte na adresu Dječji vrtić Medulin, Munida 3A, 52 203 Medulin s naznakom „Prijava na Natječaj“, osobno ili putem elektroničke pošte natjecaj@dvmedulin.hr s naznakom da se radi o prijavi na natječaj.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni najkasnije u roku od petnaest (15) dana od dana donošenja Odluke o izboru kandidata.

Obavijest o izboru kandidata objaviti će se na web stranici Vrtića www.dvmedulin.hr
Dječji vrtić Medulin zadržava pravo poništenja natječaja.

Kandidat prijavom na natječaj pristaje da Dječji vrtić Medulin, kao voditelj obrade prikupljene podatke na temelju natječaja obrađuje samo u obimu i samo u svrhu provedbe natječaja.



Kandidat prijavom na ovaj natječaj daje suglasnost Dječjem vrtiću Medulin na prikupljanje i obradu svojih osobnih podataka u svrhe natječajnog postupka i zapošljavanja te za korištenje u svrhu sklapanja ugovora, kontaktiranja i objave na internetskim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Medulin.

Dječji vrtić Medulin će s osobnim podacima postupati sukladno Uredbi (EU) broja 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od dana 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka

Informaciju o zaštiti osobnih podataka te postupanje u odnosu na osobne podatke možete saznati na web stranici Vrtića www.dvmedulin.hr

Natječaj je objavljen dana 18. svibnja 2023. godine.

**UPRAVNO VIJEĆE
DJEČJEG VRTIĆA MEDULIN**

KLASA: 100-02/23-01/5

URBROJ: 2163-27-2-23-1